

بسمه تعالی

تصمیمات جلسات وحدت رویه  
بخش مشاوران

معاونت نظارت راهبردی  
امور نظام اجرایی طرحها

## فهرست مطالب ( به تفکیک موضوع )

- ۱) مسائل مرتبط با ماهیت حقوقی شرکتها و سهامداران
- ۲) مسائل مرتبط با هیات مدیره و مدیرعامل
- ۳) مسائل مرتبط با تکمیل بودن تیمهای مشاوره
- ۴) مسائل مرتبط با امتیاز افراد امتیازآور
- ۵) مسائل مرتبط با امتیاز تجربه کاری شرکتهای مشاور
- ۶) مسائل مربوط مدیریت طرح
- ۷) سایر(اشخاص حقیقی و گروههای همکاری و سامانه ساجات و....)

## (۱) مسائل مرتبط با ماهیت حقوقی شرکتها

• چنانچه در فرآیند تشخیص صلاحیت یک شرکت مشاور (یا پیمانکار) مشخص شود که یکی از سهامداران حقیقی یا حقوقی آن شرکت "که دارای ۳۳٪ سهام یا بیشتر از ۳۳٪ سهام می باشد"، در شرکت دیگری نیز دارای همین وضعیت باشد و یا اینکه دارای هیأت مدیره مشترک با آن شرکت (مشاور و پیمانکار) باشد، باید در گواهینامه صلاحیت آن شرکت بگونه‌ای "دقیق و مشخص" قید شود که آن دو شرکت نتوانند بهیچ عنوانی با هم در یک پروژه فعالیت نموده و حضور داشته باشند.

• هنگام تکمیل بخش سهامداری در سیستم ساجات ضروری است کلیه سهامداران حقوقی (اعم از خصوصی و غیر خصوصی) معرفی گردند

- سهامداران حقوقی غیرخصوصی از طریق لیستی که در ساجات پیش بینی شده است قابل انتخاب و معرفی هستند

- کلیه سهامداران حقوقی خصوصی ملزم به ثبت نام در ساجات میباشند تا قابل شناسایی بوده و امکان معرفی آنان بعنوان سهامدار حقوقی برای متقاضی فراهم گردد

• سهامداران حقوقی خصوصی با شرایط زیر علاوه بر ثبت نام ملزم هستند که پرونده الکترونیکی سهامداری را نیز تکمیل نمایند :

- سهامداران حقوقی خصوصی که در هیأت مدیره نماینده دارند

- سهامداران حقوقی خصوصی که ده درصد یا بیشتر سهام دارند

- چنانچه مجموع سهامداران حقوقی بیش از ۵۰ درصد باشند، ورود اطلاعات سهامداران حقوقی (حتی سهامدارانی با سهام کمتر از ۱۰ درصد) تا تعیین نوع مالکیت شرکت (تعیین تکلیف بیش از ۵۰ درصد سهام) الزامی است

• در خصوص سهامداران حقوقی خارجی ثبت نام در ساجات و تشکیل پرونده الکترونیکی سهامداری ضروری است. لیکن در پرونده الکترونیکی الصاق تصویر مدرک شناسایی شرکت خارجی در محل سایر پیوسته‌های شرکت کفایت میکند و نیاز به الصاق مدارک پرسنل افراد خارجی در قسمت پیوست افراد نیست.

## ۲) مسائل مرتبط با شرایط هیات مدیره و مدیر عامل

● رشته تحصیلی اعضای هیأت مدیره و مدیرعامل غیر امتیازآور شرکت‌های مشاور باید حداقل در گروه تخصصی مربوط به یکی از تخصص‌های مورد درخواست شرکت (مطابق جدول شماره ۲ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران) پیش‌بینی شده باشد. به استثناء شرکت‌هایی که در ترکیب اعضای هیأت مدیره غیرامتیازآور خود، مایل به استفاده از مفاد تبصره یک بند ب ماده ۹ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران باشند.

تبصره: در مورد تخصص‌های مشترک مدرک اعضای هیات مدیره و مدیرعامل غیر امتیازآور بایستی از رشته‌های تحصیلی مورد قبول تخصص‌های مورد تقاضا باشد

● مدیر عامل حتی در صورت غیر امتیازآور بودن بایستی امتیاز سرگروهی را کسب نماید ولی در این حالت نیازی به شرط سابقه طراحی ندارد.

● در خصوص موضوع پذیرفتن معافیت تحصیلی افراد در تشخیص صلاحیت شرکت‌های مشاور (و یا پیمانکار)، این موضوع صرفاً برای اعضای هیأت مدیره شرکت مشروط بر اینکه این افراد در راستای استفاده از این امتیاز، تحصیلات خود را در دوره قانونی مقرر طی نمایند بلامانع می‌باشد (البته در صورتی که شرایط و وضعیت فرد در شرکت، با سایر ضوابط و مقررات مربوط از جمله آیین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های تشخیص صلاحیت مغایرتی نداشته باشد).

" طبق مقررات وزارت علوم، دوره قانونی مذکور؛ برای مقطع فوق دیپلم (صرفاً مورد استفاده در تشخیص صلاحیت پیمانکاری) حداکثر ۲/۵ سال، برای مقطع لیسانس حداکثر ۵ سال پس از شروع دوره لیسانس، برای مقطع فوق لیسانس حداکثر ۲/۵ سال پس از اخذ مدرک لیسانس و برای مقطع دکترا ۴ سال پس از اخذ مدرک فوق لیسانس مقرر شده است "

● از آنجا که مدیرعامل هر شرکت مشاوره‌ای تمام وقت است، مدیر عامل شرکت مشاور نمیتواند مدیرعامل شرکت مشاور یا پیمانکار دیگر باشد. علاوه بر این نمیتواند عضو هیات مدیره شرکت مشاور یا پیمانکار دیگر باشد. ضمن آنکه نمیتوانند در شرکت دیگر امتیازآور باشند

● افراد امتیاز آور نمیتوانند در شرکت مشاور یا پیمانکار دیگری بعنوان مدیر عامل یا فرد امتیازآور باشند ولی میتوانند بعنوان هیات مدیره غیر امتیاز آور در سایر شرکتها فعالیت نمایند.

- مرخصی بدون حقوق کارکنان دولت سبب خروج آنان از شمول قانون منع مداخله کارکنان دولت نمیگردد و کماکان جزء کارکنان دولت محسوب میگردند.
- هیات علمی دانشگاهها فقط در صورت نداشتن پست اجرایی در دانشگاهها امکان حضور در سهامداری و هیات مدیره شرکتها را دارند(موضوع بند ۱۰۹ قانون بودجه سال ۱۳۹۰)

### ۳) مسائل مرتبط با تکمیل بودن تیمهای مشاوره

- در تشخیص صلاحیت خدمات مشاوره‌ای، اولویت سوم "بصورت مشترک" حذف گردیده است لذا سایر افراد فنی نیز باید تمام وقت باشند
- اعضای هیات علمی در صورت داشتن پستهای اجرایی در دانشگاهها امکان حضور در شرکتهای مشاوره‌ای بعنوان فرد امتیازآور را ندارند
- در رشته نقشه برداری زمینی بر اساس زیر نویس جدول ۲ مربوط به این رشته جایگزینی اولویتهای بالا بجای اولویتهای پائین به دفعات بلامانع است
- با توجه به حداقلهای تعیین شده مربوط به تعداد افراد امتیازآور در تخصصهای گروه نفت و گاز(به استثنای مقاوم سازی) مندرج در زیرنویس جدول شماره ۲(گروه نفت و گاز) آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران که برای پایه سه-چهار نفر(نفر چهارم با ضریب اولویت سه)، پایه دو-شش نفر(نفر ششم با ضریب اولویت چهار) و پایه یک-هشت نفر(نفر هشتم با ضریب اولویت چهار یا پنج) تعیین گردیده است، لذا در مورد بند ۵ زیر نویس جدول شماره ۱-۳ آئین نامه، شرکتهای متقاضی صلاحیت در گروه نفت و گاز بجز "اکتشاف و استخراج"، در صورتیکه در بین افراد فنی الزامی تخصص مربوط، افرادی با رشته‌های تحصیلی مهندسی برق-قدرت یا مهندسی برق-ابزار دقیق نداشته باشند، باید یک نفر را بعنوان سایر افراد فنی امتیازآور، فارغ‌التحصیل یکی از این رشته‌های تحصیلی معرفی کنند. لازم به توضیح است با توجه به اینکه تخصص مقاوم‌سازی در زیرنویس جدول شماره ۲(گروه نفت و گاز) آئین نامه استثنا شده است، بنابراین مشمول بند ۵ زیرنویس جدول شماره ۱-۳ آن نیز نمیگردد.

- زیر نویس جدول ۲ در گروه نفت و گاز و گروه تخصصهای مشترک (تخصص GIS) مبنی بر عدم تکرار رشته یا گرایش به این مفهوم است که رشته تکراری با گرایشهای متفاوت مشکلی ندارد و رشته تکراری با گرایش همسان ممنوع است.

#### ۴) مسائل مرتبط با امتیاز افراد امتیازآور

#### ۴-۱) تحصیلات و رشته تحصیلی افراد امتیاز آور

- مدارک تحصیلی لیسانس صادره توسط موسسات آموزش عالی با مجوز وزارت علوم، تحقیقات و فناوری که در مدرک تحصیلی آن تاییدیه وزارت علوم وجود دارد (یا آرم) و دانشجویان آنها از طریق کنکور سراسری وارد این موسسات شده اند و یا مدرک آنها برای ادامه تحصیل در مقاطع بالاتر از طریق کنکور سراسری (سازمان سنجش) قابل قبول است، بعنوان مدرک قابل قبول در تشخیص صلاحیت مشاوران قابل استفاده است.
- مدارک تحصیلی معادل معتبر دانشگاهی (مورد تأیید وزارت علوم) در تشخیص صلاحیت مشاوره‌ای بعنوان یک مقطع پائینتر قابل محاسبه است. لذا مدرک معادل کارشناسی در تشخیص صلاحیت مشاوره‌ای قابل قبول نمیشود. مدارک معادل کارشناسی تنها در صورت ارائه مدرک قبولی در آزمون جامع و دریافت جواز حضور در مقاطع تحصیلی بالاتر از طریق کنکور قابل پذیرش است
- گواهی موقت عام صادره دانشگاهها (مورد تأیید وزارت علوم) بعنوان مستند مدرک تحصیلی قابل قبول است
- در مواردی که در جدول شماره ۲ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، رشته تحصیلی اقتصاد " بدون گرایش " ذکر شده باشد، باید به عنوان "اقتصاد (تمام گرایش‌ها)" استفاده شود.
- در مواردی که در جدول شماره ۲ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، رشته تحصیلی مهندسی عمران " بدون گرایش " ذکر شده باشد، باید به عنوان "مهندسی عمران - عمران" استفاده شود
- در مواردی که در جدول شماره ۲ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، رشته مهندسی مکانیک " بدون گرایش " ذکر شده باشد، بعنوان مهندسی مکانیک "تمام گرایش‌ها" در نظر گرفته شود به جز در تخصص‌های بازرسی فنی، ایمنی و کاهش خطرات و پدافند غیرعامل.
- در مواردی که در جدول شماره ۲ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، رشته مهندسی کامپیوتر " بدون گرایش " ذکر شده باشد، بعنوان "مهندسی کامپیوتر - نرم افزار" و "مهندسی کامپیوتر - سخت افزار" در نظر گرفته شود.

• در مواردیکه در جدول شماره ۲ آیین‌نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، رشته‌های تحصیلی زمین‌شناسی و مهندسی صنایع، بدون گرایش قید شده باشد، بعنوان زمین‌شناسی "تمام گرایش‌ها" و مهندسی صنایع "تمام گرایش‌ها" قابل استفاده می‌باشد. اما در مواردی که در جداول آیین‌نامه در مورد رشته تحصیلی گرایش خاصی ذکر شده باشد، صرفاً رشته تحصیلی با همان گرایش قابل قبول است

• دبیری رشته‌های تحصیلی مختلف، در تشخیص صلاحیت مشاوره‌ای قابل استفاده نمی‌باشد

**• مدارک تحصیلی "قابل استفاده" در تشخیص صلاحیت مشاوره‌ای:**

- براساس استعلام بعمل آمده از امور دانش آموختگان وزارت علوم و دانشگاه فردوسی مشهد، رشته تحصیلی جغرافیای انسانی با گرایش‌های شهری و روستایی صرفاً در مقطع کارشناسی ارشد به ترتیب بعنوان رشته‌های تحصیلی "برنامه‌ریزی شهری" و "برنامه‌ریزی روستایی" قابل استفاده می‌باشد.

- مدارک تحصیلی فوق لیسانس مهندسی مکانیک- طراحی (سال ۵۹- پلی تکنیک تهران) و لیسانس مهندسی مکانیک- ماشین‌های احتراقی (سال ۵۰ هنرسرای عالی وزارت علوم) بعنوان "مهندسی مکانیک" در تشخیص صلاحیت خدمات مشاوره (و پیمانکاری) قابل استفاده می‌باشد.

- مدرک تحصیلی فوق لیسانس رشته علوم گیاهی گرایش اکولوژی گیاهی (و یا اکولوژی جانوری) بعنوان "اکولوژی" قابل استفاده می‌باشد.

- رشته تحصیلی مهندسی کشاورزی عمومی (قدیم) می‌تواند بعنوان گرایش‌های "مهندسی کشاورزی" استفاده شود ولیکن عکس موضوع امکان‌پذیر نمی‌باشد.

- کارشناسی رشته مهندسی مکانیک - هوا فضا (دانشکده مهندسی مکانیک دانشگاه صنعتی شریف) و کارشناسی ارشد رشته مهندسی هوافضا (دانشکده مهندسی هوافضا دانشگاه صنعتی امیرکبیر) به عنوان "مهندسی مکانیک".

- کارشناسی ارشد رشته فناوری فرآیند پایدار زیست محیطی (مدرک خارجی است) به عنوان "محیط زیست".

- کارشناسی رشته بازرگانی - حسابداری (مدرسه عالی بازرگانی - وزارت علوم) به عنوان "اقتصاد بازرگانی".
- دکترای رشته مهندسی نقشه‌برداری جغرافیایی - ژئوگراف (مدرک خارجی است) بعنوان "مهندسی نقشه‌برداری (ژئودزی)".
- کارشناس ارشد رشته مهندسی محیط (مدرک خارجی است) "با توجه به اظهار نظر وزارت علوم که این رشته تحصیلی را بعنوان مهندسی عمران گرایش محیط تأیید نموده است"، بنابراین بعنوان "مهندسی عمران" مورد تأیید می‌باشد.
- کارشناسی رشته ماشین‌سازی - تولید بعنوان "مکانیک".
- کارشناسی ارشد رشته برنامه‌ریزی و سیاست اقتصادی (مدرک خارجی است) بعنوان "برنامه‌ریزی و تحلیل سیستم‌های اقتصادی".
- رشته تحصیلی الکتروتکنیک بعنوان "برق".
- رشته تحصیلی ریاضیات عملی و تحقیق در عملیات بعنوان "ریاضی".
- رشته‌های تحصیلی "راه و ساختمان" و "سازه" قبل از سال ۵۷، در تشخیص صلاحیت مشاوره‌ای بجای یکدیگر قابل استفاده می‌باشد.
- رشته تحصیلی عمران ملی - تأسیسات شهری و روستایی به عنوان "شهرسازی" در تشخیص صلاحیت مشاوره‌ای (و یا پیمانکاری) قابل استفاده می‌باشد.
- رشته تحصیلی مهندسی عمران و مهندسی راه و ساختمان یکسان است.
- مدرک تحصیلی مقطع لیسانس رشته اداره امور دولتی (سال ۵۳) بعنوان مدیریت اداری قابل استفاده می‌باشد.
- رشته تحصیلی مهندسی برق کنترل و ابزار دقیق یکسان بوده و امکان استفاده از آنها به جای هم فراهم است
- رشته تحصیلی مهندسی مواد و مهندسی متالوژی یکسان است.



- رشته عمران محیط زیست در گروه‌های صنعت، شهرسازی و معماری، مهندسی آب، انرژی و تخصص‌های تاسیسات برق و مکانیک، واحدهای پالایشگاه نفت و گاز و صنایع پتروشیمی، کانه‌آرایی و فرآوری مواد بجای محیط زیست قابل استفاده است،
- رشته مهندسی صنعتی که توسط وزارت علوم ارزشیابی شده باشد و از دانشکده مدیریت یا صنایع اخذ شده باشد بجای مهندسی صنایع قابل استفاده است
- مدارک تحصیلی لیسانس رشته مهندسی کشاورزی گرایش گیاه پزشکی و لیسانس مهندسی کشاورزی گرایش حفاظت گیاهان در تخصص‌های گروه کشاورزی بجز تخصص شیلات و آبزیان، با توجه به گذراندن اغلب واحدهای اصلی مهندسی کشاورزی عمومی (نظیر: آب و خاک و دفع آفات و ماشین‌آلات و...) بعنوان مهندسی کشاورزی عمومی قابل استفاده است
- مدرک تحصیلی لیسانس مهندسی شیلات و محیط زیست و لیسانس مهندسی منابع طبیعی و محیط زیست بعنوان محیط زیست در تمام تخصص‌هایی که این رشته تحصیلی دارای ضریب اولویت می‌باشد قابل استفاده است
- از مدرک تحصیلی لیسانس رشته بازرگانی مربوط به قبل از سال ۶۰ برای اعضای هیات مدیره غیر امتیازآور، به استناد مفاد تبصره یک بند ماده ۹ آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران، میتوان بعنوان رشته تحصیلی اقتصاد استفاده نمود
- مدرک تحصیلی لیسانس برق الکتروتکنیک و لیسانس مهندسی برق قبل از سال ۶۰ بعنوان مهندسی برق قدرت قابل استفاده است (توضیح آنکه در مواردی که در جدول شماره ۲ آئین نامه تشخیص صلاحیت مشاوران رشته تحصیلی مهندس برق بدون گرایش قید شده باشد، باید بعنوان "مهندس برق-قدرت" تلقی گردد
- رشته تحصیلی عمران ملی و برنامه‌ریزی منطقه‌ای (یا عمران ملی و برنامه‌ریزی) و عمران ملی و اقتصاد صرفاً حسب مورد بعنوان "برنامه‌ریزی" و یا "اقتصاد" (مشابه عنوان مندرج در مدرک تحصیلی) قابل استفاده می‌باشد
- رشته تحصیلی اکتشاف و استخراج دانشکده نفت آبادان بعنوان رشته تحصیلی مهندسی نفت قابل قبول می‌باشد

- رشته تحصیلی کشاورزی در تخصصهای مشترک شامل کلیه گرایشهای مهندسی کشاورزی  
میباشد

• مدارک تحصیلی "غیرقابل استفاده" یا "غیر قابل جایگزین" در تشخیص صلاحیت

مشاوره‌ای:

- کارشناسی رشته مهندسی صنایع - تولید صنعتی (دوره آموزش‌های آزاد دانشگاه کردستان)  
قابل استفاده نمی‌باشد.

- رشته تحصیلی مهندسی عملی جنگل و مرتع بعنوان "کشاورزی عمومی" قابل استفاده نمی  
باشد.

- طبق استعلام بعمل آمده از وزارت علوم، رشته‌های تحصیلی طراحی صنعتی و هنرهای  
تجسمی بعنوان "معماری داخلی" قابل استفاده نمی‌باشد

- دستگاههایی که براساس قراردادهای آموزشی منعقد شده با دانشگاهها اقدام به برگزاری  
دوره‌های آموزشی می‌نمایند، با توجه به اینکه مدرک تحصیلی حاصله از این دوره‌ها صرفاً  
ارزش استخدامی داشته و برای ادامه تحصیل فاقد اعتبار می‌باشند، لذا این مدارک در  
تشخیص صلاحیت واحدهای خدمات مشاوره‌ای (و یا پیمانکاری) کاربرد ندارند. بدیهی است  
منظور از دانشگاهها، صرفاً دانشگاههای مورد تأیید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری می‌باشد.

- رشته جغرافیا و برنامه‌ریزی شهری یکی از گرایشات رشته جغرافیا بوده و نمیتواند بعنوان  
برنامه ریزی شهری و منطقه‌ای در تخصص شهرسازی مورد استفاده قرار گیرد

- رشته تحصیلی بهداشت عمومی و بهداشت حرفه‌ای بعنوان مدرک تحصیلی رشته بهداشت  
محیط قابل پذیرش نمی‌باشد

#### ۳-۴) تجربه کاری افراد امتیاز آور

• سوابق کاری ارایه شده توسط افراد امتیاز آور در شرکتهای مشاور متقاضی صلاحیت باید متکی به اسناد بیمه باشد که در دو حالت و بصورت زیر قابل محاسبه می باشد:

- مدت گواهی سابقه کار ارایه شده "تمام وقت" از شرکت مشاور یا پیمانکار که مستند به اسناد بیمه در همان شرکت ارائه کننده گواهی باشد، تماماً (با اعمال ضرایب و رعایت سایر ضوابط مربوط) محاسبه میشود.

- مدت گواهی سابقه کار ارائه شده از یک شرکت مشاور یا پیمانکار که مستند به اسناد بیمه در شرکت گواهی کننده سابقه کار نباشد، حداکثر بصورت یک چهارم (با اعمال ضرایب و رعایت سایر ضوابط مربوط) محاسبه میشود. گواهی ارائه شده باید دارای تاریخ شروع کار، خاتمه کار، فهرست پروژهها، و سمت فرد در پروژههای موضوع گواهی باشد.

تبصره: در رابطه با شرکتهای تازه تأسیس و متقاضی صلاحیت پایه سه "برای بار اول" در تعداد دو تخصص (بطور همزمان یا در دو مقطع مختلف)، برای اثبات سابقه کار حداکثر تا دو سال، قرارداد کاری با شرکت تازه تأسیس فوق الذکر (بدون ارایه سابقه بیمه در این شرکت) کفایت می نماید. ولیکن در صورت درخواست پایه سه در سومین تخصص (و بیشتر) و یا گواهی بیش از دو سال سابقه کار در شرکت متقاضی، ارائه مستندات بیمه ای برای تمام افراد امتیاز آور الزامی است.

• بمنظور تسهیل در ارائه بیمه تجمعی افراد امتیاز آور، شرکتهای متقاضی میتوانند در صورتیکه سوابق بیمه ای افراد امتیاز آوراز طریق سایت سازمان تامین اجتماعی قابل دریافت باشد، این سوابق را دریافت کرده و پس از مهر و امضای مدیرعامل شرکت متقاضی بعنوان مستند بیمه تجمعی ارائه دهند

• نحوه محاسبه تجربه افراد بازنشسته پس از بازنشستگی با توجه به فقدان مدارک بیمه، بر اساس قرارداد فرد با شرکت و گواهی اشتغالی که مشتمل بر پروژه های مورد همکاری باشد محاسبه میگردد

• تجربه اساتید دانشگاه در شرکتهای مشاوره ای یا پیمانکاری با توجه به اینکه بیمه این افراد توسط دانشگاه پرداخت میگردد بر اساس قرارداد فرد با شرکت و گواهی اشتغالی که مشتمل بر پروژه های مورد همکاری باشد بطور کامل محاسبه میگردد

• کارهای پژوهشی و تحقیقاتی انجام شده توسط اساتید دانشگاهها که به تأیید معاونت پژوهشی دانشگاه مربوطه رسیده باشد "مشروط بر مرتبط بودن موضوع با تخصص مورد تقاضا" بعنوان تجربه کاری فرد (اعم از سابقه کار طراحی و تجمیعی) "طبق ضوابط و مقررات مربوط" قابل محاسبه می‌باشد. چنانچه اینگونه کارها در مراکز یا مؤسسات پژوهشی و تحقیقاتی انجام شده باشد، ضمن لزوم تأیید انجام کار توسط مرکز یا مؤسسه مربوطه، موضوع با ارایه موافقت قطعی آن مرکز یا مؤسسه برای انجام فعالیت‌های پژوهشی و تحقیقاتی مربوطه، از وزارت علوم، تحقیقات و فناوری (یا حسب مورد از وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی) "در قالب شرایطی که گفته شد" باید محرز شود.

• با توجه به اینکه تدریس اساتید دانشگاهها، ماهیتاً در زمره خدمات مشاوره قرار نمی‌گیرد، بنابراین بعنوان تجربه کاری فرد در تخصص مورد تقاضا قابل محاسبه نمی‌باشد. به استثناء سابقه تدریس مقطع دکترا که بدلیل اینکه می‌توان همانند سابقه پژوهشی و تحقیقاتی تلقی نمود، باید بعنوان سابقه کار طراحی فرد "البته با ارایه فهرست تزیهای پژوهشی و تحقیقاتی ارزیابی شده مرتبط با تخصص مورد درخواست مشاور" منظور نمود

• در محاسبه سابقه طراحی یا سابقه مطالعاتی (در تخصصهایی که ماهیت طراحی ندارند):

- ارائه گواهی معتبر سابقه کار از شرکتهای مشاوره‌ای (که در زمینه تخصص گواهی شده دارای گواهینامه صلاحیت باشند) یا از دستگاههای دولتی فعال در امور عمرانی با ذکر سمت فرد گواهی شونده، و عنوان پروژه‌ها ئی که فرد در آنها فعالیت داشته است ضروری است.

## ۵) مسائل مرتبط با امتیاز تجربه کاری شرکتهای مشاور

• مستندات که باید در رابطه با قراردادهای "دست اول قابل محاسبه" در تجربه کاری شرکتهای مشاور اخذ شود (علاوه بر متن قرارداد و پیوستهای ضروری آن):

- در مورد قراردادهایی که با دستگاههای دولتی منعقد شده باشد: برای خاتمه یافته‌ها، ارایه مفاسد حساب بیمه یا نامه تأیید از کارفرما و برای کارهای در دست اجراء، ارایه نامه تأیید از کارفرما کفایت می‌نماید.

- در مورد قراردادهایی که با کارفرماهای غیردولتی منعقد شده باشد: برای خاتمه یافته‌ها، ارایه مفاسا حساب بیمه و برای کارهای در دست اجرا، باید از بیمه تأمین اجتماعی استعلام شود. بدیهی است در تمامی مستندات ذکر شده، باید چارچوب و محتوای قرارداد اعم از: نام کارفرما و نام مشاور، موضوع کار و شماره و تاریخ قرارداد، مبلغ حق الزحمه دریافتی و تاریخ شروع و خاتمه قرارداد مشخص شده باشد.

- مستنداتی که باید در رابطه با قراردادهای "دست دوم قابل محاسبه" در تجربه کاری شرکت‌های مشاوره‌ای اخذ شود (علاوه بر متن قرارداد و پیوسته‌های ضروری آن):

- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های دولتی منعقد و خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاسا حساب بیمه و تاییدیه کارفرما اصلی که تفکیک پرداخت میان مشاور اصلی و مشاور دست دوم را مشخص کرده باشد

- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های دولتی منعقد و در حال اجرا است، ارائه نامه تأییدیه مورد تایید کارفرما اصلی که تفکیک پرداخت میان مشاور اصلی و مشاور دست دوم را مشخص کرده باشد

- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های غیردولتی منعقد و خاتمه یافته است، ارائه برابر اصل مفاسا حساب بیمه الزامی است.

- در مورد قراردادهایی که با دستگاه‌های غیردولتی منعقد و در حال اجرا است، از بیمه استعلام گردد.

بدیهی است در تمامی مستندات ذکر شده، باید چارچوب و محتوای قرارداد اعم از: نام کارفرما و نام پیمانکار، موضوع کار و شماره و تاریخ قرارداد، مبلغ اولیه پیمان و مدت پیمان، مشخص شده باشد.

- امتیاز هر قرارداد، فقط و فقط برای یک شرکت مشاوره‌ای محاسبه می‌شود. در مورد قراردادهایی که بخشی از آن بصورت دسته دوم به مشاوران دیگر ارجاع شود، امتیاز قرارداد متناسب با حجم کار انجام شده بر اساس مستنداتی که ارائه می‌گردد، بین مشاور اول و دوم تقسیم می‌شود.

- تاییدیه‌های کارفرماهای دولتی در صورتی معتبر خواهند بود که به امضای یکی از مسئولین زیر در دستگاه اجرایی کارفرما رسیده باشد:

- مدیرعامل شرکت‌های دولتی یا بالاترین مقام کارفرمایی دستگاه اجرایی

- معاون مالی دستگاه اجرایی یا مدیر کل دفتر امور مالی یا ذیحساب
- معاون فنی دستگاه اجرایی یا مدیر کل دفتر امور فنی مرتبط
- مجری طرحی که موافقتنامه عمرانی با معاونت برنامه‌ریزی و نظارت راهبردی امضا کرده باشد و یا مجری طرحی که اختیارات بر اساس ماده ۵۳ قانون محاسبات عمومی به وی تفویض شده باشد. در این حالت ارائه کپی نامه حکم مجری طرح ضروری است
- در رابطه با نحوه محاسبه تجربه کارهای نظارتی (عالیه و کارگاهی) و کارهای مدیریت طرح شرکت‌های مشاور به منظور ارتقاء پایه، می‌بایست بصورت زیر عمل شود:
  - در کارهای طراحی و نظارت عالی، ۱۰۰٪ حق الزحمه دریافتی (به میلیون ریال) قابل محاسبه می‌باشد.
  - در نظارت کارگاهی، ۱۰ درصد حق الزحمه دریافتی (به میلیون ریال) قابل محاسبه می‌باشد
  - در مدیریت طرح بر انجام مطالعات، ۷۰٪ حق الزحمه دریافتی قابل محاسبه می‌باشد.
  - در مدیریت طرح بر اجرای عملیات، مطابق نظارت کارگاهی محاسبه شود.
  - چنانچه مدیریت طرح بر تمامی مراحل انجام کار از مطالعات تا اجرا توسط مشاور انجام شده باشد، ۳۰٪ حق الزحمه دریافتی قابل محاسبه می‌باشد. بدیهی است مواردی همچون خرید و تامین کالا و ... مشمول این امر نمی‌باشد. و باید پیش از محاسبه از قرارداد مشاور خارج گردد.
  - چنانچه پروژه انجام شده "مطالعه و طراحی و نظارت عالی" با "نظارت کارگاهی" در قالب یک قرارداد بگونه‌ای باشد که جداسازی مبلغ حق الزحمه دریافتی مربوط به آنها از یکدیگر، تحت شرایطی عملی نباشد، باید ۳۰٪ کل حق الزحمه دریافتی بعنوان تجربه‌کاری مشاور محاسبه شود؛ ولیکن چنانچه نظارت عالی با نظارت کارگاهی در قالب یک قرارداد منعقد شده باشد، باید ۲۰٪ کل حق الزحمه دریافتی محاسبه شود.
  - درخصوص نحوه محاسبه حق الزحمه قراردادهای مربوط به آزمایشگاه‌های محلی ژئوتکنیک، با توجه به اینکه این آزمایشگاهها در زمان و طول اجرای پروژه (مرحله نظارت) در محل مربوطه مستقر می‌شوند و در واقع نتایج حاصله از آزمایشهای آزمایشگاههای مرکزی

ژئوتکنیک را بعنوان بازوی اجرایی آنها به اجرا در می آورند، بنابراین باید صرفاً ۲۰٪ کل حق الزحمه دریافتی این قراردادها، بعنوان تجربه کاری مشاور مورد محاسبه قرار گیرد؛ ولیکن در صورتیکه حسب مورد و در طول انجام مطالعات پروژه‌ای (مراحل اول و دوم)، آزمایشگاه محلی همزمان با شروع فعالیت آزمایشگاه مرکزی، قسمتی از انجام خدمات این آزمایشگاه را بر عهده داشته باشد، باید کل حق الزحمه دریافتی مربوط به فعالیت آزمایشگاه محلی را (همانند حق الزحمه مراحل مطالعاتی) مورد محاسبه قرار دهد

• برای محاسبه امتیاز تجربه کاری مشاور بایستی ابتدا مبلغ مورد قبول هر قرارداد بر اساس ضرائب نوع کار که در بندهای پیشین مشخص شد تعیین گردد و سپس این مبالغ از طریق جدول تعدیل زیر به پایه سال ۸۳ تبدیل و تجمیع گردند و سپس بر اساس جدول امتیازات تجربه کاری مشاور (جدول ۵ آئین نامه) مورد محاسبه قرار گیرند

سال	ضریب تعدیل
1368	12.66
1369	9.05
1370	6
1371	5.14
1372	4.68
1373	3.91
1374	3.45
1375	2.84
1376	2.61
1377	2.30
1378	1.92
1379	1.70
1380	1.53
1381	1.30
1382	1.15
1383	1.00
1384	1.00
1385	0.77
1386	0.68
1387	0.57
1388	0.45
1389	0.41
1390	0.37

- در محاسبه قراردادهای خارجی در سالهای مختلف میتوان با استفاده از نرخ ارز سال ۸۳ (۸۷۱۹ ریال به ازای هر دلار) ، ارزش ریالی این قراردادها بدون تعدیل دیگری محاسبه نمود.
- در مورد قراردادهای دارای طبقه‌بندی، ضرورتی برای قراردادن مستندات آنها در سایت ساجات نبوده و پس از بررسی سایر موارد، این قراردادها با استفاده از متن اصلی در حضور نماینده متقاضی، توسط کارشناس پرونده و رئیس گروه (یا معاون دفتر) ارزیابی میگردند،

### ۶) مسائل مربوط به مدیریت طرح

- برای اخذ گواهینامه خدمات مدیریت طرح، از آنجا که در حال حاضر و بر اساس بخشنامه‌های موجود مدیریت طرح جزء خدمات مشاوره محسوب میشود، چنانچه اساسنامه شرکت دلالت بر خدمات مشاوره داشته باشد، مدیریت طرح نیز یکی از خدمات آن شرکت است و ضرورتی به ذکر کلمه مدیریت طرح در اساسنامه نیست. لیکن اساسنامه نایستی مغایر با کار مدیریت طرح باشد.
- در مدیریت طرح مدرک تحصیلی مدیر پروژه بایستی از اولویتهای ۱ و ۲ تخصص گروه مورد تقاضا باشد. و تجربه وی بایستی در مدیریت پروژه در یکی از تخصصهای گروه مورد تقاضا باشد.
- در مدیریت طرح کارشناس کنترل پروژه از رشته‌های مهندسی صنایع، مدیریت صنعتی یا مدیریت ساخت یا عمران و یا سایر رشته‌های مهندسی مندرج در گروه مورد تقاضا انتخاب شود. تجربه کاری این کارشناس کنترل پروژه در هر یک از تخصصها قابل قبول است.

### ۷) سایر

- شرایط تمدید صلاحیت شرکتهای مشاور:
  ۱. پرونده الکترونیکی تکمیل و ارسال شده باشد
  ۲. تمام یا اکثریت اعضای هیأت مدیره (و مدیرعامل) شرکت تغییر نکرده باشند (با ارایه روزنامه رسمی کشور).
  ۳. نوع شرکت تغییر نکرده باشد.



۴. در چهار سال گذشته کار خاتمه یافته یا در دست انجام داشته باشند؛ عبارتی غیرفعال و راکد نبوده باشند (ثبت و تکمیل و ارسال اطلاعات در ساجات کرده باشد).

۵. افراد امتیازآور (و مدیرعامل) شرکت با افراد امتیازآور (و مدیرعامل) شرکتهای دیگر تلاقی نداشته باشند. چنانچه هر کدام از امتیازآوران شرکت در جایگاه قبلی خود حضور داشته باشند، گواهینامه صلاحیت بمدت یکسال تمدید می شود وگرنه ( در صورت جانشینی تعداد یک یا دو نفر از افراد امتیازآور) بمدت شش ماه قابل تمدید است.

در صورتیکه شرکت حائز شرایط فوق نباشد، بررسی صلاحیت وی همانند سایر شرکتهای خواهد بود.

• شرکتهایی که گواهینامه صلاحیت آنها، شش ماه "یا کمتر از آن" اعتبار دارد و متقاضی تمدید نیستند بلکه تخصص جدید یا ارتقاء می خواهند، بعد از درج کل اطلاعات پرونده در سامانه ساجات توسط شرکت، باید بروزرسانی شده و گواهینامه چهار ساله دریافت نمایند.

• با توجه به اینکه در سامانه ساجات، هنوز تمام اطلاعات پرونده شرکتهای وارد نشده، لذا شرکتهایی که قبلاً دارای صلاحیت بوده اند نیز، چنانچه یک یا چند تقاضای جدید داشته باشند (اعم از تخصص جدید یا ارتقاء پایه)، باید تمام اطلاعات پرونده خود از جمله موارد مرتبط با تقاضای جدید را وارد سامانه مذکور نمایند که در اینصورت چنانچه "با صلاحدید کارشناس مربوطه" کل پرونده بررسی و بروزرسانی شد، می تواند برای شرکت گواهینامه صلاحیت چهارساله صادر نماید ولیکن چنانچه صرفاً تقاضای جدید را بررسی نمود، مدت اعتبار گواهینامه "طبق روال گذشته" از تاریخ اعتبار قبلی خواهد بود.

• باتوجه به تشخیص صلاحیت الکترونیکی شرکتهای مشاور، متن گواهینامه صلاحیت مربوطه بدین

شرح بازنگری شد:

۱. شناسه حقوقی شرکتها باید در ذیل شماره ثبت قید شود.

۲. پاراگراف اول گواهینامه بدین گونه اصلاح شد: "با استناد به مصوبه شماره

۲۰۶۳۷/ت/۲۸۴۳۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۴/۲۳ هیأت وزیران و باتوجه به تأیید صلاحیت برای

انجام خدمات مشاوره در سامانه جامع تشخیص صلاحیت عوامل نظام فنی اجرایی، موارد

به شرح زیر اعلام می گردد:

- چنانچه شرکتی تقاضای ارتقاء یا تخصص جدید در گروه خدمات مدیریت و یا تخصصهای خدمات برنامه‌ریزی آموزشی و توسعه منابع انسانی در گروه خدمات برنامه‌ریزی و اقتصاد را داشته باشد، در صورت درج اطلاعات پرونده متقاضی در سامانه ساجات امکان بررسی پرونده الکترونیکی شرکت در سامانه ساجات وجود دارد و در صورت تأیید گواهینامه صادر خواهد شد. ولیکن چنانچه شرکتی صرفاً تقاضای تمدید اعتبار گواهینامه قبلی خود را که از "معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی" اخذ نموده را داشته باشد، باید از طریق همان معاونت و به روش سابق تمدید صلاحیت نماید.